

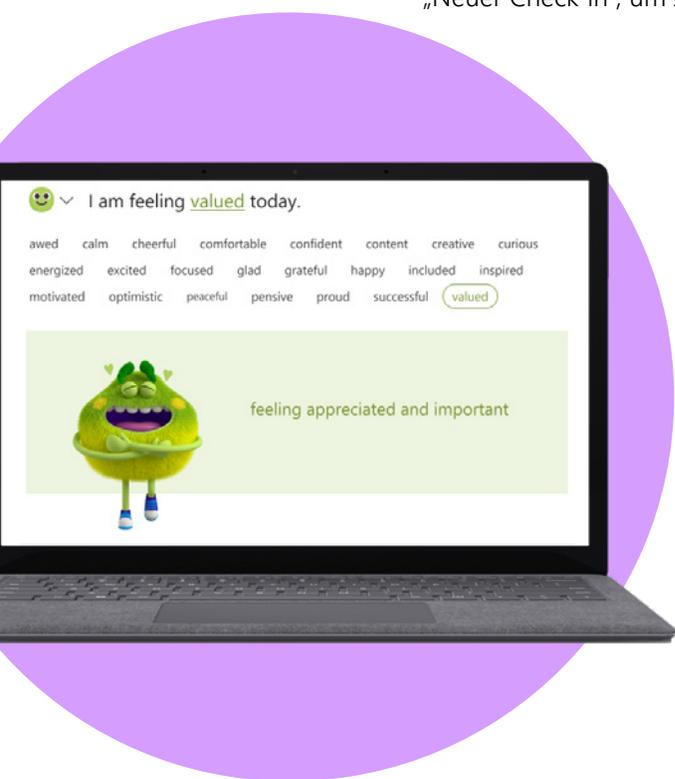


5 Dinge, die Sie über Microsoft Reflektieren wissen sollten

Reflektieren steht in Microsoft Teams für Bildungseinrichtungen zur Verfügung. Mit diesem Lernverstärker können Lehrkräfte die Lernende dabei unterstützen, eine emotionale Kompetenz aufzubauen und sich auszudrücken.

1 Erstellen

Erstellen Sie in einer beliebigen Klasse einen Check-in in Reflektieren mit Microsoft Teams für Bildungseinrichtungen. Wählen Sie einfach die Registerkarte Reflektieren und dann „Neuer Check-in“, um zu beginnen.



2 Entwickeln

Die Lernenden verwenden Emoji, emotionales Vokabular und das Gefühlsmonster, um ihre Gefühle darzustellen und entwickeln dabei sozio-emotionale Fähigkeiten und Selbstregulierung.

3 Erforschen

Identifizieren Sie die Bedürfnisse der Lernenden und gehen Sie auf der Grundlage ihrer Echtzeitdaten auf sie ein. Erforschen Sie die neuesten Antworten der Lernenden, um auf Bedürfnisse zu reagieren und Kompetenzen zu entwickeln.

4 Analysieren

Analysieren Sie Daten und Trends zum Wohlbefinden der einzelnen Lernenden, der Klasse oder der gesamten Schule in Education Insights mit einer Mischung aus Daten und Visualisierungen. Tauchen Sie tief in aktuelle Daten ein oder beleuchten Sie einen bestimmten Zeitraum, um Trends zu erkennen und Entscheidungen für den Unterricht zu treffen.

5 Verbinden

Verbinden Sie sich mit Lernenden durch Reflektieren-Check-ins in Microsoft Teams, PowerPoint oder OneNote-Kursnotizbüchern. Reflektieren arbeitet auch mit beliebten Lernprogrammen wie Flip und Kahoot! zusammen.



Laden Sie Teams für den [Bildungsbereich](#) herunter, um zu beginnen. Erhalten Sie [Schritt-für-Schritt-Anleitungen für Reflektieren](#). Mehr über [Lernverstärker](#).